



Geliş Tarihi/Received: 01.07.2021

Kabul Tarihi/Accepted: 13.09.2021

DOI: 10.29228/roljournal.52706

SPORDA GÜVENLİK VE RİSK YÖNETİMİ

Cemile Nihal YURTSEVEN

Sorumlu Yazar: İstanbul Cerrahpaşa Üniversitesi, Spor Yönetimi, Orcid ID: 0000-0001-8201-0752, cny@iuc.edu.tr.

ÖZET

Sporda yönetim ve ticarileştirme durumu pratik bir şekilde uygulanıp doğru bir şekilde kullanımı gerçekleşir ise olumlu sonuca varılır. Sporda güvenli bir şekilde yönetim; Spor müsabakalarında iç güvenliğin tehlikeye atılmadan yönetilmesi, müsabakalarda ve spor organizasyonlarında şiddet ve kötü davranışların önlenmesi, devletin ve toplumun güvenliğini korumak spor yönetimi kavramının içerisinde yer almaktadır. Dinamik bir disiplin olarak yönetim; her organizasyonda liderliği temsil ettiği gibi, kaynakların optimal kullanımını, astların süreçlerini ve faaliyetlerini organize etmeyi, görev ve sorumlulukları devretmeyi, planlama, organizasyon, yönetim ve kontrol yoluyla tüm kaynakların koordinasyonunu ifade eder. Yönetim sporda yada bir spor organizasyonunda fikirlerin nihai amaca aktarılması işlevidir. Bu bağlamda, sporda yönetimin uygulanmasının, amacın gerçekleştirilmesine yönelik fikrin başarılı bir şekilde takip edilmesi olduğu söylenebilir. Spor yönetiminde hayatta kalmanın ve refahın temel koşulu güvenlik ve organizasyonun iyi bir şekilde yönetiminin sağlanmasıdır. Her kuruluşun kendine özgü güvenlik zorlukları, riskleri ve tehditleri vardır. Bir organizasyonun, özellikle sporun maruz kaldığı zorluklar, riskler ve tehditler ile organizasyonun çevreye karşı güvenlik açısından sahip olduğu sorumluluklar, spor yönetimini, yani güvenlik ve koruma ile ilgili kararların nasıl alınacağını önemli ölçüde etkiler. Sporda doğru yönetim uygulandığında kişilerin, mülklerin ve işletmelerin korunmasını da sağlanacaktır.

Anahtar Kelimeler: Güvenlik, Risk Yönetimi, Spor, Spor Organizasyonları, Yönetim

SAFETY AND RISK MANAGEMENT IN SPORTS

ABSTRACT

Management and commercialization in sport If the situation is applied in a practical way and used correctly, a positive result is achieved. Safe management in sport; The management of internal security in sports competitions without jeopardizing, preventing violence and bad behavior in competitions and sports organizations, protecting the security of the state and society are included in the concept of sports management. Management as a dynamic discipline; It represents the optimal use of resources, organizing processes and activities of subordinates, delegating duties and responsibilities, and coordinating all resources through planning, organization, management and control, as it represents leadership in every organization. Management is the function of transferring ideas to the ultimate goal in sports or a sports organization. In this case, it can be said that the application of management in sports is the successful pursuit of the idea towards the realization of the goal. The basic condition of survival and welfare in sports management is to ensure safety and good organization of the organization. Every organization has its own unique security challenges, risks, and threats. The challenges, risks and threats to which an organization, especially sport, are exposed, and the responsibilities of the organization towards the environment in terms of security, significantly influence the management of sports, that is, how decisions are made regarding safety and protection. When the right management is applied in sports, it will be ensured that people, property and businesses are protected.

Keywords: Security, Risk Management, Sports, Sports Organizations, Management

GİRİŞ

Bir disiplin olarak yönetim söz konusu ise; birçok farklı alan ve organizasyonlarda (eğitim yönetimi, kamu hizmetleri yönetimi, şirket yönetimi, spor yönetimi vb.) uygulanabilirliği mevcuttur. Bu nedenle, yönetimin içerisinde birçok farklı insan pratiği ve yönetim tekniği dâhildir. Fakat gerçekleştirilecek her türlü organizasyonda yönetimin temel görevi, organizasyonun canlılığının koruması, organizasyonun refahı ve büyümesi olmak üzere farklı koşullarda hayatta kalma yeteneğini arttırmak görevleri arasındadır. Yönetimin ilk etapta güvenlik sorularını ele alma şekli, organizasyonun genel hedeflerine bağlıdır. Bu şekilde, emniyet yönetimi ile diğer kullanıcılara ve müşterilere emniyet sağlayan işbirlikçi kuruluşlar yönetimi arasında bir fark yapılabilir. Her ikisi de organizasyonun korunması ve büyümesi işlevindedir. Çoğu ekonomik spor organizasyonu, fiziksel yıkım ve diğer kamulaştırma biçimleri riski altında olabilecek belirli mülklere, altyapıya, sermayeye ve diğer değerlere sahiptir (Dukić, 2017). Dünya çapında milyonlarca insan rekabet sporlarına çok fazla merak duyuyor. İnsanlar elit sporcuları ve elit spor performanslarını görmek için her türlü şekilde kaynak sunmaya hazır ve spor medya organlarına gerçekten hükmeder bir konumda (Çavuşoğlu, 2011).

Bugün “güvenlik” kelimesi spor, politika, sağlık, bilişim teknolojisi, ekoloji, psikoloji, ekonomi, finans, mimari vb. gibi genel alanlarda tüm dillerde ve kültürlerde oldukça yaygın şekilde kullanılmaktadır. Sosyopatolojik tehlike türleri (suç, uyuşturucu kullanımı, alkolizm, kumar) kamu huzur ve güvenliğinin engellenmesi vb. sportif aktivitelerin ve performansların diğer spor organizasyonların tehlikeye atılması durumuna özel bir vurgu yapılmasına neden olan bir durumdur. Genel olarak yönetimin tanımlanması, pazarın farklı unsurlarını bir araya getiren çoklu bir kavramdır. İlk ve en yaygın anlamıyla, farklı iş ve iş faaliyetlerini yönetme sürecini, iş ve sorumlulukların korelasyonunu, organizasyonları, liderliği ve kontrolünü temsil eder. Yönetim kelimesi, şirketleri veya farklı kamu kaynaklarını yönetmek anlamına gelen ingilizce bir kelimedir. Başlangıçları sanayileşme terimleriyle ilgilidir. Kökleri çok eskilere dayansa da yeni yöntem ve teknolojilerin sağlanmasının kârı artırdığını ve terimin kendisinin daha popüler hale getirdiği önemli bir ayrıntıdır. Yöneticiler, temel olarak bilgilerini ve liderliklerini kiralayan kişilerdir. Yönetim, işletmelerle bağlantılı faaliyetleri koordine etmek anlamına gelir (Zivotic ve ark., 2019). Yönetici olmak, işle bağlantılı örgütlerde bir işi en verimli ve etkin bir şekilde yerine getirmek veya en azından yöneticilerin başarmaya çalıştığı şey olarak tanımlanır (Dukić, 2017).

Modern dünyada “spor” kavramı rekabet ve en iyi sonuç için mücadele ile ilgilidir. Ancak çok daha geniş bir anlamda tasvir edilebilir. Spor terimini ve anlamını tanımlayan çok fazla ve farklı spor tanımı vardır. Fakat tüm tanımların ortak özelliği, kamu işi (fiziksel bir aktivite) olması ve daha yüksek başarılar için içeriğinde bir mücadeleyi barındırmasıdır. Aynı zamanda spor belirli kurallar dâhilinde gerçekleştirilen ve sosyalleşmeyi sağlayan bir etkinliktir (İlk ve Güler, 2020). Bununla ilgili literatürde spor ile ilgili bir tanımda; “Spor ile farklı fiziksel aktivitelerin bir ustalık, bir güç, bireylerin farklı rekabet unsurlarını, liderliği, rekoru veya maksimum sonuçları belirli bir rekabet biçimi ve bir araya getirme yeteneği olarak tanımlanmaktadır (Matveev, 1991). Başka bir tanımda ise spor “ yarışma esasına dayalı ve grup yada bireysel olarak oyunun türüne göre ve oynanış şekline göre belirlenmiş kurallar çerçevesinde gerçekleştirilen aynı zamanda bireylerde hem fiziki hemde ruhen olumlu yönde fayda sağlayan hareketler bütünü” olarak tanımlanmıştır (İlkim ve ark., 2021). Bu açıklamalardan hareketle sporun eğlenceli, bir oyun, fiziksel uygulama ve ölçülebilir sonuçlar için rekabete (mücadele) bağlı psikofiziksel aktivite olduğu aşıkardır (Nesic, 2005).

Spor bir beşerî aktivite olarak görüldüğünde aşağıdaki özelliklere sahiptir:

- 1) Rekabet,
- 2) Sonuç,
- 3) Uzmanlaşma,
- 4) Fayda (spor, tüm evrimi boyunca eğitim, sağlık ve eğlence ihtiyaçlarının hizmetinde olmuştur);
- 5) Karmaşık sosyal fenomenler.

Spor etkinliği, çok sayıda insanın organize bir etkinliğidir. Temel işlevi insan gruplarının veya tüm toplumun ihtiyaçları için koşullar sağlamak. Buna dayalı bir faaliyet, belirli konuların standartlarını belirleme amacına sahiptir (Nesic, 2005). Sporun en temel parçası da spor kaynaklarıdır ve spor insanları ve spor organizasyonları bir sistemin parçası ve temeli haline getirir. Bir spor organizasyonunun kendisi, bir sporcuya tüm potansiyellerini ve yeni değerlerini sağlayan bir "organizma"dır. Sporda ve spor organizasyonunda yönetim, tüm süreçlerin ve kaynakların nihai amacına transfer işlevinde olduğu anlamına gelir. Sporda yönetim, yetenek seçiminden spor müsabakalarının düzenlenmesine, maddi ve finansal kaynakların sağlanmasına ve tüm süreçlerin tek bir spor organizasyonunda iletilmesine kadar tüm spor organizasyonu sisteminin işleyişini sağlar. Her şeyden önce, toplumdaki istikrarı ve

konumu, spor sonuçları, iş sonuçları, iş verimliliği vb. konular ile bağlantılıdır. Aynı zamanda, genel olarak sporun ve spor organizasyonunun temel gelişimi işlevine de sahiptir.

Sporda yönetimin temel ilkeleri (Tomic, 2006):

- 1) Misyonunu ve ruhunu koruyarak sporu geliştirmek,
- 2) Çoklu tanıtım hedeflerinin gerçekleştirilmesi; iş etkinliği vb.,
- 3) İstikrarlı bir spor geliştirmek organizasyonu geliştirmek,
- 4) Yaratıcı kapasitelerin geliştirilmesi,
- 5) Desantralizasyon ve yetki devri,
- 6) Yönetimin tüm işlevlerinin uygulanması ve geliştirilmesi. Şeklinde tanımlamıştır (Tomic, 2006).

Ülkemizde sürekli gelişim gösteren ve değişmeye devam eden spor anlayışı, spor yönetimi kavramının da önem kazanmasını sağlamıştır (Ertekin, 2020). Sporda yönetim, yönetimin tüm fonksiyonlarını uygulamalı ve geliştirmelidir: planlama, organizasyon, tahmin, liderlik ve kontrol. Her fonksiyon; tüm parçalarının etkileşimi olmaksızın tek başına bir anlam ifade etmez.

Spor Yönetiminin Pratik Uygulamaları

Spor organizasyonlarında iş organizasyonu ve sporda yönetim olarak; sporda yönetimin pratik uygulaması şunlardan oluşur:

- 1) Çalışmanın yönü
- 2) Çalışılan pratik bilginin yönü.

Yöneticiler, bir organizasyonu ve sürecini hazırlayarak ve kontrol ederek gerçekleştirirler. Çeşitli kaynaklarda spor yöneticilerinin değerlendirilmesi için standartları şu şekilde verilmiştir:

- a) Sporun sosyokültürel boyutlarının incelenmesi
- b) Sporda yönetim ve liderlik
- c) Spor yönetiminde etik
- d) Sporda pazarlama
- e) Sporda iletişim

- f) Sporda bütçe ve finans
- g) Sporun hukuk yönü
- h) Spor ekonomisi
- i) Spor objelerinin ve şenliklerin yönetimi
- f) Sporda öncü kurum ve yapılar
- h) Spor yönetiminde pratik deneyim (Vojinovic ve ark., 2015).

Bir spor organizasyonunun verimli ve iyi tasarlanmış bir organizasyona yapısı sahip olması, tanımlanmış planların gerçekleştirilmesi için temel bir gerekliliktir. Örgütsel bir yapı oluşturmak, belirli hedeflere ve bunların gerçekleştirilmesi için tanımlanmış politikalara hizmet eden spor organizasyonlarında görev ve görevlerin, yarışmaların ve düzenlemelerin, davranış normlarının tanımlanmasına ilişkin tüm eylem yelpazesini içerir.

Yapısal tanımlama veya bir organizasyonun tasarımı, sporda bir yöneticinin ana faaliyetidir. Ekonomik faaliyetlerde, spor organizasyonunda olduğu gibi, yöneticiler iş atamakta ve entegrasyon-gruplama işlerinin faaliyetlerini sektörlere göre bölmektedir (Veselinović, 2012).

Bir spor etkinliğinin organizatörü, Bakanlık ile işbirliği içerisinde, güvenliği üst düzeyde tutmak ve uygunsuz davranışları önlemekle yükümlüdür. Farklı spor etkinlikleri sırasındaki şiddet ve uygunsuz davranışlar şunları içerir:

- a) Bir spor gösterisi sırasında bir maçın katılımcılarına fiziksel saldırı,
- b) Spor sahasına veya seyirci koltuklarına nesnelere fırlatmak,
- c) Fiziksel saldırıya yol açabilecek ulusal, siyasi ve diğer duygulara saygı duymayan uygunsuz işaretlerle bir spor nesnesine girmek,
- d) Spor etkinliğinin düzenlendiği spor objelerini, envanteri, tesisatı ve diğer tesisleri imha etmek,
- e) Bir spor müsabakasına gelirken veya bir spor müsabakasından çıkarken sorun yaratmak veya malları yok etmek veya bir spor müsabakasından diğer katılımcıları veya üçüncü şahısları tehlikeye atmak,
- f) Seyirciler için spor sahasına ve diğer halka açık yerlere veya nesnelere yasadışı giriş,

- g) Diğer katılımcıları tehlikeye atabilecek bir spor nesnesine ve diğer nesnelere piroteknikleri sokmaya çalışmak,
- h) Alkol veya diğer opioidlerle (narkotik ilaç) bir spor nesnesine girmeye çalışmak;
- i) Havai fişek ve diğer ilgili nesnelere tutuşturmak;
- j) Kimliğini gizlemek amacıyla şapka, atkı ve maske takmak (Veselinović ve ark., 2020).

Yukarıda belirtilenlerle ilgili olarak, kulüpler için yapılacaklar listesinde şu şekilde olmalıdır:

- 1) Spor müsabakaları sırasında ve sonrasında oyuncuların ve seyircilerin uygun ve kurallara uygun bir şekilde örgütlenmesini ve iyi davranışlarını teşvik etmek,
- 2) Seyircilerini kötü davranışların sonuçları hakkında bilgilendirmek,
- 3) Güvenlik güçleri ile birlikte organizasyon faaliyetlerini koordine etmek,
- 5) Alkol almış veya uygunsuz davranışlar sergileyen kişilerin herhangi bir spor nesnesine erişimini yasaklamak,
- 6) Spor malzemelerinin giriş ve çıkışlarını ayırmak,
- 7) Seyircilerin oturacakları yerleri sayılarla tam olarak işaretlemek,
- 8) Olaysız bir şekilde girişi sağlamak,
- 9) Spor müsabakalarında alkollü içki tüketimini yasaklamak,
- 10) Diğer seyirciler için sorun olabilecek daha büyük boyutlu sembollerin tanıtımını devre dışı bırakmak,
- 11) Spor etkinlikleri için tehlikeli olan veya başkalarını tehlikeye atan seyircileri organizasyon alanından uzaklaştırmak.

Kulüp ve Organizatörler bu tedbirlerin uygulanmasında ayrıca tıbbi yardım ve itfaiye, denetimler ve Kamu Hizmetleri gibi diğer benzer hizmetleri organize etmek için Polis Departmanı ile çok yakın temas halinde olmalıdır (Veselinović vd.,2020).

Risk Yönetimi

ISO, kuruluşların Risk Yönetimi için iç Standartlarında (ISO, 2009) riski yönetmeleri ve değerlendirmeleri için bir kılavuz sağlar. Kuruluşlar, kendi risk yönetimi ve değerlendirme metodolojilerini şekillendirmek için belgede sağlanan ilke ve çerçeveleri kullanır. Farklı kuruluşlar, bireysel amaç ve hedeflere bağlı olarak riskleri belirlemek ve azaltmak için farklı yöntemlere sahip olsada, her kuruluşun ISO yönergelerini izlemesi ve bunları yaklaşımlarında

uygulanması beklenmektedir (ISO, 2009). Riski yönetmek için kuruluşlar riski iyi tanımlamalı ve analiz etmelidir. Daha sonraki aşamada değerlendiriciler, organizasyonun risk kriterlerini karşılamak için riskin risk tedavileri yoluyla manipüle edilmesi gerekip gerekmediğine karar verir. Risk yönetiminin etkili olabilmesi için kuruluşun sürecin üç bölümünün tamamına uyması gerekir. Risk yönetimi, diğer organizasyonel süreçlerden ayrı olmak yerine, yönetim ve stratejik planlamanın sorumluluklarını etkiler (ISO, 2009).

Risk yönetiminde genel süreç hem insan hem de kültürel faktörleri akılda tutarak organizasyonun hedeflerine ve performansın iyileştirilmesine katkıda bulunmalıdır. Risk yönetimi her daim kapsayıcı olmalıdır. Koşulların değişmesi, yeni risklerin ortaya çıkması veya ortadan kalkması veya bilginin gelişmesi olasılığı her zaman mevcuttur. Bu nedenle, risk yönetimi süreci uyarlanabilir ve değişime duyarlı olmalıdır. Kuruluşlar, risk yönetim süreçlerini kuruluşlarına daha iyi uyarlamak ve yeni bilgilerle güncel kalmak için sürekli olarak iyileştirmelidir (ISO, 2009). Risk yönetimi çerçevesi, risk yönetiminin organizasyona dâhil edileceği temelleri ve düzenlemeleri sağlar. Çerçevenin beş ana bölümü, yetki ve taahhüt ile başlar. Kalan dört parça sürekli bir döngü içinde birbirine bağlanır ve risk yönetimi, risk yönetiminin uygulanması, çerçevenin izlenmesi ve gözden geçirilmesi ve çerçevenin sürekli iyileştirilmesi için çerçevenin tasarımını içerir. Yetki ve taahhüt düzeyinde, kuruluş yönetimi, faydaları paydaşlara ileterek, kuruluşun amaçlarını sistemle uyumlu hale getirerek ve kuruluşun her seviyesini hesap verebilir tutarak kuruluşun oluşturulan risk yönetimi politikalarına uymasını sağlar. Yetki ve taahhüt adımı, genel çerçevede risk yönetimi adımı çerçevesinin tasarımına bağlanır; bu iki adım, bağlılık, hesap verebilirlik ve bağlam gibi çerçeve içinde belirli rollerini yönetmek için aynı faktörlerin bazılarını değerlendirdikleri için bir dereceye kadar birbirine benzemektedir. Belirli bir organizasyon için bir çerçeve tasarlarken, uygun kaynakların tahsis edilmesi, iletişim ve raporlama mekanizmalarının kurulması gibi ek faktörler dikkate alınmalıdır. Tasarımdan sonra uygulama gerçekleşir. Bu noktada kuruluş, paydaşlarla istişarelerde bulunur ve herkesi bilgilendirmek için kuruluş üyelerine yönelik eğitim oturumları düzenler. Ayrıca risk politikası, organizasyonun ilgili tüm seviyelerindeki organizasyonel süreçlere uygulanır. Risk yönetiminin uygulanmasının ardından, performans, etkinlik ve risk yönetim planından sapma ölçülerek çerçeve izlenir ve gözden geçirilir. Çerçeve bir kez değerlendirildikten sonra, kuruluşun riski mümkün olduğunca etkin bir şekilde yönetecek donanımına sahip olmasını garanti altına almak için sürekli olarak iyileştirilmelidir (ISO, 2009). Risk yönetimi sürecinin, sürecin tüm aşamalarında gerçekleşen iki adımı vardır: iletişim ve istişare aşaması ve izleme ve gözden

geçirme aşaması. İç ve dış paydaşlarla iletişim sürecin her aşamasında gerçekleşir. Bu sürekli iletişim, risk yönetimi sürecini uygulamaktan sorumlu profesyonellerin ve paydaşların hepsinin alınan kararların arkasındaki mantığı anlamalarını sağlar. Risk değerlendirmesi tamamlandıktan sonra, kuruluş hangi risklerin tedavi edileceğini seçer ve seçilen riskleri azaltmak için hangi tedavi yöntemlerinin uygulanacağına karar verir (ISO, 2009).

RİSK DEĞERLENDİRİLMESİ

Risk değerlendirmeleri bilim ve yargıyı birleştirir ve psikolojik, kültürel, politik ve sosyal düşüncelerden etkilenir (Slovic, 1999). Risk süreci, değerlendiricilerin ISO standartlarını kılavuz olarak kullanarak riskleri tanımlamasını, analiz etmesini ve değerlendirmesini gerektirir. Kuruluşun hedeflerine ulaşmasını yaratabilecek, iyileştirebilecek, engelleyebilecek, azaltabilecek, hızlandırabilecek veya erteleyebilecek bir risk listesi oluşturulur. Tanımlama, sonuçları ve önemli nedenleri içerir (ISO, 2009). Risk analizi, tanımlanan risklerin olumlu ve olumsuz etkilerini göz önünde bulundurur ve her bir sonucun meydana gelme olasılığını değerlendirir (ISO, 2009). Rapor, duruma bağlı olarak niteliksel, yarı niteliksel, niceliksel veya bir arada olabilir Farklı uzman görüşleri, belirsizlik ve bilginin mevcudiyeti, kalitesi veya miktarı analizi etkileyebilir. Risk değerlendirme sürecinde, inceleme sırasında elde edilen bilgiler risk kriterleri ile karşılaştırılarak karar vericilere risk tedavi önlemleri konusunda yardımcı olunur. Bazen değerlendirme, kararlar alınmadan önce belirli risklerin daha fazla analiz edilmesini sağlar (ISO, 2009). Kuruluşlar, cihazların kuruluşun amaç ve hedeflerine uygun olduğunu varsayarak, riski belirlemek, analiz etmek ve değerlendirmek için risk değerlendirme araçlarını ve tekniklerini kullanabilir (ISO, 2009).

SPOR GÜVENLİĞİ VE RİSK DEĞERLENDİRMELERİ

Toplum çeşitli kurum ve kuruluşlar değişen dünya düzeninde son on yılda risk ve koruma önlemleriyle giderek daha fazla ilgilenmeye başladığı tespit edilmiştir. Bu farkındalık ve hiper-uyanıklık, Ulrich Beck'in (1992), bir risk toplumunda yaşamakla ilgili teorisini desteklemektedir. Risk toplumu teorisi, yeni teknolojilerin ve sanayileşmenin gelişmesinin ekonomiyi, güvenliği, çevreyi ve siyaseti etkileyen risklerde bir artış gösterdiğini savunur (Mythen ve Walklate, 2005). Sonuç olarak, toplum giderek daha fazla tehlikeye karşı bilinçli hale gelir ve nispeten güçlü bir korku duygusu geliştirir. Bu şekilde gelişen farkındalık sırayla, kayıp yaşamaktan kaçınmanın bir yolu olarak risk yönetimi ihtiyacını da tetiklemiştir olur (Ericson ve Haggerty, 1997). Farklı ve alanına özgü olarak düzenlenen çeşitli spor etkinlikleri hem seyircilerin hem de sporcuların dikkatini çeker. Bu tür etkinliklere katılım ne

kadar yüksek olursa, ilgili risk de o kadar yüksek olur. Bu nedenle, katılımcıların hemde sporcuların güvenliğini sağlamak için sağlam politikalar ve prosedürler geliştirmek zorunludur. Bunu yapmak içinde kuruluşlar risk değerlendirme ve yönetim stratejilerini kullanır. Bu yöntemler, olaya ve mekâna özgü riskleri belirlemek, analiz etmek ve değerlendirmek için kullanılır. Risk değerlendirmeleri, kuruluşları belirli bir mekân veya olayla ilgili potansiyel tehditlere karşı hazırlamak ve korumak için tüm tehlikeleri içeren bir yaklaşım benimseyerek “olaylar” için riskleri dikkate alır (Hall ve ark., 2012). Spor ve özel etkinlik organizasyon işletmecileri, kendi sahalarında var olan zafiyetleri tanımlayarak ve tespit edilenlerle başa çıkmak için yöntemler geliştirerek bir tür risk söylemi aracılığıyla bunu başarmaya çalışırlar (Ericson ve Haggerty, 1997). Spor ve özel etkinlik operatörlerinin araştırdığı üç ana risk türü vardır: görev, varlık ve güvenlik riskleri.

Görev riskleri, organizasyonun amaç ve hedeflerine ulaşmasını engelleyen her şeyi içerir. Varlık riskleri, fiziksel mülkiyet için tehdit oluşturan her şeyi kapsar ve güvenlik riskleri, bireylere ve bilgi verilerine potansiyel zarar verebilecek her şeyle ilgilidir (Hall ve ark., 2012).

SONUÇ VE ÖNERİLER

Sporda veya spor organizasyonlarında yönetim, fikirlerin nihai hedefe aktarılması işlevindedir. Bu bağlamda, sporda yönetimin uygulanmasının, bir amacın gerçekleştirilmesine yönelik fikrin başarılı bir şekilde takip edilmesine bağlıdır. Sporda yönetimde dahil olmak üzere her organizasyonun yönetimi, hayatta kalma ve refahın temel koşulu olarak güvenliğe özel önem verir. Her kurumun güvenlik zorlukları, riskleri ve tehditleri vardır, bu nedenle bir kuruluş olarak sergilediği risklerde buna göre farklılık gösterir. Spor yönetiminde hayatta kalmanın ve refahın temel koşulu güvenlik ve organizasyonun iyi bir şekilde yönetiminin sağlanmasıdır. Her kuruluşun kendine özgü güvenlik zorlukları, riskleri ve tehditleri vardır. Bir organizasyonun, özellikle sporun maruz kaldığı zorluklar, riskler ve tehditler ile organizasyonun çevreye karşı güvenlik açısından sahip olduğu sorumluluklar, spor yönetimini, yani güvenlik ve koruma ile ilgili kararların nasıl alınacağını önemli ölçüde etkiler. Sporda doğru yönetim uygulandığında kişilerin, mülklerin ve işletmelerin korunmasında sağlanacaktır.

KAYNAKLAR

Beck, U. (1992). Risk society: Towards a New Modernity. London; Newbury Park, Calif.: Sage Publications.

- Đukić, S. (2017). Basics and security system in the national security strategy. *Vojno delo*, 69 (7), 100-121.
- Çavuşoğlu, S. B. (2011). *Marka Yönetimi ve Pazarlama Stratejileri*. Nobel Akademik Yayıncılık.1.Basım. Nisan 2011.Ankara.
- Ericson, R. V. and Haggerty, K. D. (1997). *Policing the Risk Society*. Toronto and Buffalo, Ontario: University of Toronto Press.
- Ertekin, A. B. (2020). Spor Yöneticisi Adaylarının Gelecekteki İstihdam Edilebilirlik Algılarının Farklı Değişkenlere Göre İncelenmesi, *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 14 (77), 1475-1480.
- Hall, S. A., Cooper, W. E., Marcia, L. & McGee, J. A. (2012) *Security Management for Sports and Special Events an Interagency Approach to Creating Safe Facilities*. Champaign, Illinois; Windsor, Ontario; Stanningley, United Kingdom; Lower Mitcham, South Australia; Torrens Park, South Australia: Human Kinetics.
- International Organization for Standardization. (2009). *Risk management - Principles and guidelines*. ISO 31000, 1, 1-34.
- Ilkim, M., Tanir, H. & Özdemir, M. (2018). Socialization Effect of Physical Activity in Students Who Need Special Education. *Asian Journal of Education and Training*, 4(2), 128-131.
- Ilkim, M., Özoğlu, F., Kalaycı, M. C., Paktaş, Y. & Keskin, M. T. (2021). Spor Kulüplerine Devam Eden Zihinsel Engelli Bireylere Sahip Ebeveynlerin Spordan ve Spor Kulüplerinden Beklentilerinin Karşılama Düzeyleri. *Akdeniz Spor Bilimleri Dergisi*, 4(2), 283-293.
- İlk, Ç. ve Güler, C. (2020). Analysing Sport Spectator Identification Levels of University Students with Their Favorite Team, *European Journal of Educational Sciences*, 7(2), 37-48.
- Matveev, L. P. (1991). *Theory and methods of physical culture*. Moscow" Physical culture and sports.
- Mythen, G. and Walklate, S. (2005). *Criminology and Terrorism*. *Brit. J.Criminol*, 46, 379-398. <https://doi:10.1093/bjc/azi074>
- Nešić, M. (2005). *Sport i menadžment*. DNS [Društvo za nauku i stvaralaštvo] Logos.
- Slovic, P. (1999). Trust, Emotion, Sex, Politics, and Science: Surveying the Risk Assessment Battlefield. *Risk Analysis*, 19(4), 689–701. <https://doi.org/10.1111/j.1539-6924.1999.tb00439.x>
- Tomić, M. (2006). *Osnovi sportske organizacije: struktura, kultura, menadžment i administracija*. Zavod za udžbenike i nastavna sredstva.
- Veselinović, J. (2012). *Menadžment sportfiske organizacije (Management of sports organizations)*. Belgrade: Sports Association of Serbia.

- Veselinović, J., Perović, A., Dukić, S., Mrdak, G., & Nikolić, M. (2020). Security Management In Sport. *Facta Universitatis, Series: Physical Education and Sport*, 457-464.
- Vojinovic, J., Maksimovic, N., Kokovic, D., Raic, A., Matic, R., & Doder, D. (2015). Predicting the future of sports organizations. *Motriz: Revista de Educação Física*, 21, 107-115.
- Zivotić, D., Ilić, R., Veselinović, J., & Bačevac, S. (2019). Leadership in a contemporary sports organization. *Facta Universitatis, Series: Physical Education and Sport*, 247-258.